

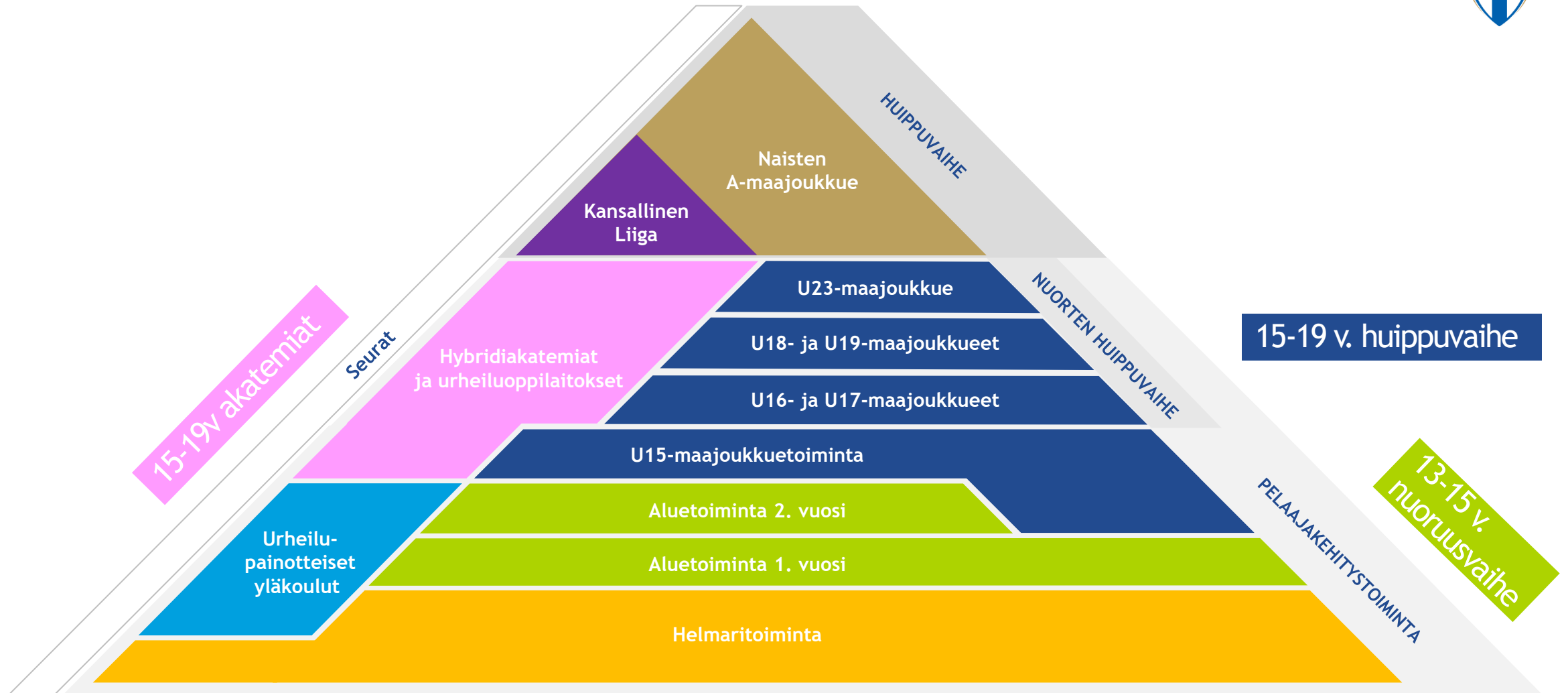


Talenttivalmennushaun kriteerit 2022-23 tytöt





Talenttitykeä kolmeen eri vaiheeseen





Talenttivalmennuksen tavoite





Talenttivalmennuksen tavoite

Seuran potentiaalisimpien pelaajien valmennus ja laadukkaan arjen varmistaminen.

Pelaajien kehittäminen edustusjoukkueeseen tai alueen huippuseuran edustusjoukkueeseen ja kansainvälisille kentille.



Kriteerit ja pisteytys



Mitkä seurat voivat hakea



Talenttivalmennus

Talenttivalmennustukea voivat hakea seurat nuoriso- tai huippuvaiheen talenttitukea,

- joiden tavoitteena on urheilutoiminnan ja niiden rakenteiden systemaattinen kehittäminen nuorten huippu-urheiluvaiheessa.
- jotka ovat mukana jalkapalloseurojen laatujärjestelmässä.
- joilla on päätoimisessa työsuhteessa vähintään (hakuhetkellä ja koko tukijakson aikana, poissulkeva kriteeri poikien seurahaussa) päätoiminen urheilutoiminnasta vastaava henkilö (esim. valmennuspäällikkö, urheilutoimenjohtaja) sekä päätoiminen seuran hallinnosta vastaava henkilö (esim. toiminnanjohtaja, toimitusjohtaja).
- joilla on tavoitteena yhteistyöverkoston rakentaminen ja huippuvaiheen pelaajaputken toimivuuden lisääminen alueella.
- jotka sitoutuvat syksyllä 2021 alkavaan Huuhkaja-Helmaripolun tapahtumiin.

Valitut seurat sitoutuvat kehittämään toimintaansa niin, että ne ovat 31.12.2021 Laatujärjestelmän Tasolla 3, jos eivät ole sitä jo saavuttaneet.

Mitkä seurat voivat hakea



- Mitkä seurat voivat hakea nuorisovaiheen tai huippuvaiheen talenttitukea?
 - Seurat, joiden tavoitteena on urheilutoiminnan systemaattinen kehittäminen nuorten huippu-urheiluvaiheessa rakenteet mukaan lukien
 - Seurat, jotka ovat mukana jalkapalloseurojen laatujärjestelmässä.
 - Seurat, joilla on vähintään päätoiminen urheilutoiminnasta vastaava henkilö (esim. valmennuspäällikkö, urheilutoimenjohtaja) ja päätoiminen seuran hallinnosta vastaava henkilö (esim. toiminnanjohtaja, toimitusjohtaja).
 - Seurat, joilla on tavoitteena yhteistyöverkoston rakentaminen ja huippuvaiheen pelaajaputken toimivuuden lisääminen alueella.
 - **HUOM! Mikäli seura saa tukea huippuvaiheeseen, ei sama seura voi saada tukea enää nuorisovaiheeseen.**

Kriteerit ja pisteytys 15-19v. huippuvaihe



- Tytöissä ei ole vielä jokaisella toiminnallisella alueella päätoimisia aluevalmentajia. Tämän vuoksi Talenttivalmentajat toimivat myös oman alueensa aluevalmennustehtävissä noin 35 % työajastaan. Tämän johdosta Huippuvaiheen talenttituet jaetaan alueellisuus huomioiden (2xEtelä, 1xLänsi, 1xItä, 1xPohjoinen)

Pisteytys

Osa-alueet ja maksimipisteet (tytöt):

Tulokset

- Pelaajakehityksen tulokset (kolmelta edelliseltä vuodelta) - 50 pistettä
- Maajoukkuepelaajien määrä U15-U19

Kriteerit

- Seuran edustusjoukkueen oltava pääsarjassa (Kansallinen Liiga tai Ykkönen)
- Seuran B-tyttöjen joukkueen oltava pääsarjassa (TBSM tai TB Ykkönen), myös yhteistyöseurajoukkueumahdollisuus
- Seuralla oltava joukkueet kaikissa ikäluokissa 13-18v., myös yhteistyöseurajoukkueumahdollisuus
- Valmentajan koulutustaso vähintään UEFA B ja suoritettava UEFA A talenttitukikauden aikana.

15-19 v. Urheiluakatemioiden kriteerit ja pisteytys



Pisteytys

Osa-alueet ja maksimipisteet (tytöt):

Tulokset

- Urheiluakatemian toiminnassa mukana olevien pelaajien pelaajakehityksen tulokset (kolmelta edelliseltä vuodelta) - 50 pistettä
- Maajoukkuepelaajien määrä U15-U19

Kriteerit

- Akatemian alueen pääseuran oltava naisten pääsarjassa (Kansallinen liiga tai Ykkönen) ja B-tyttöjen joukkue nuorten pääsarjassa (TBSM tai TB ykkönen)
- 50 % oma panostus palkkaukseen samojen pelaajien tukena iltapäivä/ilta-aikaan (joko seura tai toisen asteen oppilaitos)
- Oltava Olympiakomitean valtakunnallinen-, alueellinen- tai kasvattajaurheiluakatemia
- Valmentajan koulutustaso vähintään UEFA B ja suunnitelma UEFA A:n suorittamisesta

13-15v. Nuorisovaihe kriteerit ja pisteytys



- **HUOM!** Mikäli seura saa tukea huippuvaiheeseen, ei sama seura voi saada tukea enää nuorisovaiheeseen.

Pisteytys

Osa-alueet ja maksimipisteet (tytöt):

Tulokset

- Pelaajakehityksen tulokset - 50 pistettä
 - U16 maajoukkueessa olleiden pelaajien määrä (kolmelta edelliseltä vuodelta)
 - Alueturnauksessa olleiden pelaajien määrä (vuosilta 2017,2018, 2019, HUOM! 2020 ei järjestetty.)
 - Helmariturnauksessa olleiden pelaajien määrä (vuosilta 2019, 2020 – syynä formaatin muutos 2019)

Kriteerit

- Tuella toimittava 15h viikossa ikävaiheen pelaajien valmennusprosessissa – sisältää SPL:n Helmari- ja U15 aluevaiheen tehtäviä.
- Seuran oma 50 % panostus palkkaukseen samojen pelaajien tukena iltapäivä / ilta-aikaan (joko seura tai yläkoulu)
- Seuran B-tyttöjen joukkueen oltava pääsarjassa (TBSM tai TB Ykkönen)
- Seuralla oltava joukkueet kaikissa ikäluokissa 11-16v., myös yhteistyöseurajoukkuemahdollisuus – sarjapaikka yhteisnimellä
- Mikäli seuran oma edustusjoukkue ei ole pääsarjassa (Kansallinen liiga tai Ykkönen) seuralla oltava huippupolun yhteistyösopimus alueen pääseuran tai SPL:n Akatemiastatuksen omaavan akatemian kanssa (hakuvaiheessa vähintään aiesopimus).
- Valmentajan koulutustason oltava vähintään UEFA B

Pelaajakehityksen pisteytyskokonaisuus



Osa-alueet ja maksimipisteet (60+30=90p)

- Pelaajakehityksen tulokset (maajoukkuepelaajien määrä 50 pistettä, asiantuntijoiden arvio 10 pistettä) yhteensä 60 pistettä
- Seuran yleiset toimintaedellytykset (laatujärjestelmätaso, valmennustiimin taso)- 30 pistettä

Toimintaympäristön ja -edellytysten pisteytys



Seura

- Seuran yleiset toimintaedellytykset - 30 pistettä
 - Seuran valmennustiimin taso (max 15p)
 - Seuran tasot laatujärjestelmässä 31.12.2020 (max 15p)
 - Taso 5 - 15 pistettä
 - Taso 4 - 12 pistettä
 - Taso 3 - 10 pistettä

Urheiluakatemia (tytöt) - 30 pistettä

- Akatemian valmennustiimin taso (max 15p)
- Akatemian urheilutoiminnan nykytilaraportti ja kehityssuunnitelma sisältäen:
 - Urheiluakatemia tekemä yhteistyö oman alueen seurojen / toisen asteen oppilaitosten kanssa ja vaikuttavuus parhaiden pelaajien kokonaisarkeen
 - Pelaajien käytössä olevat konkreettiset tukipalvelut ja niiden laajuus jalkapallotoiminnassa (ajalliset määrät, esim. 5h viikossa fyysinen valmentaja jne.)
 - Urheiluakatemia urheilutoiminnan ja jalkapallovalmennuksen kokonaisuuden kehityssuunnitelma
 - Asiantuntijaryhmä arvio (tyttöjen maajoukkue- ja aluevalmentajat) nykytilaraportin ja kehityssuunnitelman osalta (max 10p)
- Olympiakomitean urheiluakatemialuokitus (max 5p)
 - Valtakunnallinen urheiluakatemia ja valmennuskeskus 5 pistettä
 - Alueellinen urheiluakatemia 3 pistettä
 - Kasvattajaurheiluakatemia 2 pistettä

Seurojen Pelaajakehityksen arviointi



Osa-alueet ja maksimipisteet:

Asiantuntijaryhmän arvio (kolme maajoukkuevalmentajaa, kaksi aluevalmentajaa ja yksi valmennuksen kehittäjä) - yhteensä 10 pistettä.

Pisteytys tehdään asiantuntijaryhmän kentällä (harjoitukset, ottelut ja liiton pelaajakehitystapahtumat) nähtyjen toimenpiteiden sekä seurakäyntien perusteella. Tarkoitus on saada arvioitua varsinaista toimintaa kentällä. Nämä pisteet tehdään ennen seurojen pisteiden laskemista.

- **Pelaajien taso suhteessa seuran kokoon (Maajoukkueetason pelaajilla tarkoitetaan pelaajia U15-U19 maajoukkueissa).**
- **Potentiaalisten pelaajien arjen laadun ja yksilöllisten kehitystarpeiden tunnistaminen ja kehitystarpeisiin panostaminen.**
- **Seuran valmennuslinjan pääperiaatteet ja toimintatavat: eli teoria ja käytäntö kohtaavat.**
- **Pelaajakoulutuksen taso nuoremmissa ikäluokissa (2006-2007 -syntyneet).**



Tukisummat



Tyttöjen Talenttituen jako eri vaiheisiin



Huippuvaihe 15-19.v

- Talenttivalmennustuki (tytöt) á 30 000€, huippuvaiheeseen 15-19v.
- Maksimimäärä 5 seuraa
- Voidaan myöntää myös 15 000€ tuki

Kokonaissumma 150 000 €

Nuoruvaihe 13-15v.

- Talenttivalmennustuki (tytöt) a' 15 000€, nuoruvaiheeseen 13-15v.
- Maksimimäärä 2 seuraa

UUSI! Strateginen
valinta

Kokonaissumma 30 000 €

Akatemiat 15- 19v.

- Talenttivalmennustuki urheiluakatemia (tytöt) 15 000 €
- 15-19 vuotiaiden akatemiatoimintaan
- Maksimimäärä 4 urheiluakatemiaa (à 15 000€).

Strateginen
valinta

Kokonaissumma 60 000 €

Yhteensä 240 000€

Palloliitto pidättää oikeudet seura- ja urheiluakatemiamäärien muutoksiin.



Muutokset aiempaan hakuun



Muutokset aiempaan hakuun



- Uutena lisätuki 13-15 vuotiaiden nuorisovaiheeseen
- Vaaditaan pelaajapolun kokonaisuutta seuroissa esim. 15-19 vuotiaiden vaiheessa: Seuran edustusjoukkueen oltava pääsarjassa (Kansallinen Liiga tai Ykkönen), Seuran B-tyttöjen joukkueen oltava pääsarjassa (TBSM tai TB Ykkönen), myös yhteistyöseurajoukkueumahdollisuus. Seuralla oltava joukkueet kaikissa ikäluokissa 13-18v., myös yhteistyöseurajoukkueumahdollisuus.
- Asiantuntijaryhmän (tyttöjen maajoukkue- ja aluevalmentajat) arvio pelaajakehityksen suunnitelmasta ja toteutumisesta käytännössä



Liitteet



Talenttivalmentajan päätehtävät tytöt (13-15 v. vaihe)



Talenttivalmentajan tärkein tehtävä on auttaa seuran potentiaalisia pelaajia saavuttamaan oma huippupotentiaalinsa. Talenttivalmentajan tulee tunnistaa ja kehittää potentiaalisten pelaajien vahvuuksia ja urakehityksen esteenä olevia kehityskohteita huomioiden kokonaisvaltaisen valmennuksen ja kansainvälinen vaatimustaso, sekä huomioiden myös pelaajan koulun ja muun arjen. Talenttivalmentajalla tulee olla tieto mitä kansainvälisellä tasolla vaaditaan, ymmärrys mihin pelaaja on menossa ja ymmärrys yksilön pelipaikka- ja aluekohtaisten roolien vaatimuksista.

Talenttivalmentaja tekee pelaajien henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat (yhteistyössä pelaajan, valmennuspäällikön, päävalmentajien ja fyysisten valmentajien kanssa) ja...

- Koordinoi yhdessä päävalmentajan kanssa talenttipelaajan harjoittelun viikko- ja kuukausiohjelman
- Yhdistää aamu-, ekstra- ja joukkueharjoittelun sisällöt päävalmentajien kanssa: toteuttaa talenttipelaajien harjoittelua kentällä joukkueharjoitteluun synkronoiden
- Arvioi ja seuraa pelaajan kehittymistä (videot ja kehityskeskustelut ja niiden dokumentointi) yhteistyössä oman pelaajan ja seuran valmentajien kanssa
- Palloliiton helmari-, alue- ja maajoukkuetoiminnan tiedon jakaminen molemmin puolin
- Innostaa motivoituneita pelaajia omatoimiseen harjoitteluun: talenttivalmentajan tulee kasvattaa pelaajassa tunnetta siitä, että hänestä välitetään
- Urheilijan elämän 24/7 -ohjaaminen ja tukeminen kokonaisvaltaisesti, kuten ravinto, uni, lepo ja koulu. Paras tulos saadaan joukkuevalmentajien kanssa yhteistyöllä.
- Talenttivalmentaja on pelaajan "edunvalvoja": talenttivalmentaja huolehtii että pelaaja a) pelaa ja b) harjoittelee sopivassa ympäristössä sekä c) elämän kokonaishallinta tukee urheilijaksi kasvamista ja kehittymistä.
- Raportoi Palloliitolle talenttipelaajien kehittymiseen liittyvistä asioista (harjoittelu, pelaaminen, loukkaantumiset yms.) sekä harjoittelun ja pelaamisen suunnitelmista kolme kertaa vuodessa
- Talenttivalmentaja toimii SPL:n aluevalmennustehtävissä omalla alueellaan max 48 päivää vuodessa - nämä päivät sisältyvät talenttivalmentajan kokonaistyöaikaan, eikä niistä makseta erikseen palkkioita. Päivärahat ja matkakulut korvataan SPL:n matkustussäännön mukaisesti.

SPL aluevalmennustehtävät

- Alueleiritys + turnaus max 12 päivää vuodessa (U15 ikäluokka)
- Helmaritapahtumat C14 10 päivää vuodessa, D13 6pvä vuodessa, Helmariturnaus 4 päivää vuodessa
- Osallistuminen aluevalmentajien koulutustapahtumiin 4 päivää vuodessa
- Pelaajatarkkailutapahtumat (SPL turnaukset) 4 päivää vuodessa
- U15 tai U16 maajoukkuetoiminta 4 päivää vuodessa

SPL pvät yhteensä max: 44 kontaktipvää + 4 suunnittelupäivää = 48 päivää vuodessa

Talenttivalmentajan päätehtävät tytöt (15-19 v. vaihe)



Talenttivalmentajan tärkein tehtävä on auttaa seuran talenttipelaajia saavuttamaan oma huippupotentiaalinsa. Talenttivalmentajan tulee tunnistaa ja kehittää talenttipelaajan vahvuuksia ja urakehityksen esteenä olevia kehityskohteita huomioiden kokonaisvaltaisen valmennuksen ja kansainvälinen vaatimustaso, sekä huomioiden myös pelaajan koulun ja muun arjen. Talenttivalmentajalla tulee olla tieto mitä kansainvälisellä tasolla vaaditaan, ymmärrys mihin pelaaja on menossa ja ymmärrys yksilön pelipaikka- ja aluekohtaisten roolien vaatimuksista.

Talenttivalmentaja tekee pelaajien henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat (yhteistyössä pelaajan, valmennuspäällikön, päävalmentajien ja fyysisten valmentajien kanssa) ja...

- Koordinoi yhdessä päävalmentajan kanssa talenttipelaajan harjoittelun viikko- ja kuukausiohjelman
- Yhdistää aamu-, ekstra- ja joukkueharjoittelun sisällöt päävalmentajien kanssa: toteuttaa talenttipelaajien harjoittelua kentällä joukkueharjoitteluun synkronoiden
- Tehostaa ja koordinoi joukkueiden (esim. edustus/reservi/nuorten joukkueet) välimaastossa ”seilaavien” pelaajien harjoittelua
- Arvioi ja seuraa pelaajan kehittymistä (videot ja kehityskeskustelut ja niiden dokumentointi) yhteistyössä oman pelaajan ja seuran valmentajien kanssa
- Palloliiton helmari-, alue- ja maajoukkuetoiminnan tiedon jakaminen molemmin puolin
- Innostaa motivoituneita pelaajia omatoimiseen harjoitteluun: talenttivalmentajan tulee kasvattaa pelaajassa tunnetta siitä, että hänestä välitetään
- Urheilijan elämän 24/7 -ohjaaminen ja tukeminen kokonaisvaltaisesti, kuten ravinto, uni, lepo ja koulu. Paras tulos saadaan joukkuevalmentajien kanssa yhteistyöllä.
- Talenttivalmentaja on pelaajan ”edunvalvoja”: talenttivalmentaja huolehtii että pelaaja a) pelaa ja b) harjoittelee sopivassa ympäristössä sekä c) elämän kokonaishallinta tukee urheilijaksi kasvamista ja kehittymistä.
- Huolehtii, että pelaaja pelaa tarpeeksi (min. 3x75min/kk)
- Raportoi Palloliitolle talenttipelaajien kehittymiseen liittyvistä asioista (harjoittelu, pelaaminen, loukkaantumiset yms.) sekä harjoittelun ja pelaamisen suunnitelmista kolme kertaa vuodessa
- Talenttivalmentaja toimii SPL:n aluevalmennustehtävissä omalla alueellaan max 79 päivää vuodessa - nämä päivät sisältyvät talenttivalmentajan kokonaistyöaikaan, eikä niistä makseta erikseen palkkioita. Päivärahat ja matkakulut korvataan SPL:n matkustussäännön mukaisesti.

SPL aluevalmennustehtävät

- Alueleiritys+turnaus max 24 päivää vuodessa (U16 ja U15)
- Aluevalmentajan seurakäynnit 6 koko- tai 8 puoli pvä vuodessa
- Aluevalmentajan pelaajatarkkailu (nuorten sarjat) 5 päivää vuodessa
- Helmaritapahtumat C14 8pvä vuodessa, D13 2pvä vuodessa, Helmariturnaus 4pvä vuodessa
- Maajoukkuetoiminta 10 päivää vuodessa
- Aluevalmentajien koulutus 6pvä vuodessa
- Pelaajatarkkailutapahtumat (SPL turnaukset) 4 päivää vuodessa
- Oman seuran yhteistyöseurapäivät 12 vuodessa

SPL pvät yhteensä max: 69 kontaktipvää + 10 suunnittelupäivää = 79

Talenttivalmentajan päätehtävät tytöt (Urh.akatemioiden)



Talenttivalmentajan tärkein tehtävä on auttaa alueen talenttipelaajia saavuttamaan oma huippupotentiaalinsa. Talenttivalmentajan tulee tunnistaa ja kehittää talenttipelaajan vahvuuksia ja urakehityksen esteenä olevia kehityskohteita huomioiden kokonaisvaltaisen valmennuksen ja kansainvälinen vaatimustaso, sekä huomioiden myös pelaajan koulun ja muun arjen. Talenttivalmentajalla tulee olla tieto mitä kansainvälisellä tasolla vaaditaan, ymmärrys mihin pelaaja on menossa ja ymmärrys yksilön pelipaikka- ja aluekohtaisten roolien vaatimuksista.

Talenttivalmentaja tekee pelaajien henkilökohtaiset kehityssuunnitelmat (yhteistyössä pelaajan, seuran valmennuspäällikön, päävalmentajien ja fyysisten valmentajien kanssa) ja...

- Koordinoi yhdessä päävalmentajan kanssa talenttipelaajan harjoittelun viikko- ja kuukausiohjelman
- Yhdistää aamu-, ekstra- ja joukkueharjoittelun sisällöt päävalmentajien kanssa: toteuttaa talenttipelaajien harjoittelua kentällä joukkueharjoitteluun synkronoiden
- Arvioi ja seuraa pelaajan kehittymistä (videot ja kehityskeskustelut ja niiden dokumentointi) yhteistyössä pelaajan ja seuran valmentajien kanssa
- Palloliiton helmari-, alue- ja maajoukkue toiminnan tiedon jakaminen molemmin puolin
- Innostaa motivoituneita pelaajia omatoimiseen harjoitteluun: talenttivalmentajan tulee kasvattaa pelaajassa tunnetta siitä, että hänestä välitetään
- Urheilijan elämän 24/7 -ohjaaminen ja tukeminen kokonaisvaltaisesti, kuten ravinto, uni, lepo ja koulu. Paras tulos saadaan joukkuevalmentajien kanssa yhteistyöllä.
- Raportoi Palloliitolle talenttipelaajien kehittymiseen liittyvistä asioista (harjoittelu, pelaaminen, loukkaantumiset yms.) sekä harjoittelun ja pelaamisen suunnitelmista kolme kertaa vuodessa
- Urheiluakatemiassa työskentelevä Talenttivalmentajan vuotuinen työpanos liiton aluevalmennuksen (nuoruvaihe) ja maajoukkuevalmennuksen (huippuvaihe) rajataan alue- ja maajoukkuevalmennuksessa max. 55 päivään vuodessa. Mahdollinen maajoukkuevalmennus sovitaan erikseen tyttöjen huippujalkapallopäällikön kanssa. Nämä päivät sisältyvät talenttivalmentajan kokonaistyöaikaan, eikä niistä makseta erikseen palkkioita. Päivärahat ja matkakulut korvataan SPL:n matkustussäännön mukaisesti.

SPL aluevalmennustehtävät

- Alueleiritys + turnaus max 14 päivää vuodessa (U15 ja U16 ikäluokat)
- Helmaritapahtumat C14 8 päivää, D13 2 päivää vuodessa, Helmariturnaus 4 päivää vuodessa
- Osallistuminen aluevalmentajien koulutustapahtumiin 4 päivää vuodessa
- Pelaajatarkkailutapahtumat (SPL turnaukset) 4 päivää vuodessa
- Maajoukkue toiminta 8 päivää vuodessa

SPL pvät yhteensä max: 44 kontaktipäivää + 4 suunnittelupäivää = 48 päivää vuodessa



Talenttituen piirissä
VJS,ONS,Pallokissat 1/1
JyPK ja TiPS ½ tuki. 95-
98 syntyneitä nuorten
mj-pelaajia tuen piirissä
noin 35 kpl

VJS,ONS,TPS,Pallokissat
1/1 tuki ja TiPS+Ilves ½
tuki. 97-00 syntyneitä
nuorten mj-pelaajia tuen
piirissä noin 63 kpl.

Naisten helmikuun
joukkueessa 9 pelaajaa
2014 U20 MM-kisoista

Pilotti
käynnistyy: VJS,
Pallokissat ja
ONS saavat oto-
tuen

HJK,Ilves,ONS,JyPK,VJS 1/1 tuki
ja Turun urh.akatemia+URHEA
½ tuki. 99-02 syntyneitä
Nuorten mj-pelaajia tuen
piirissä noin 70 kpl

HJK,Ilves,ONS.Honka,JyPK
1/1 tuki,Turun
urh.akatemia+URHEA ½
tuki.01-04 syntyneitä
Nuorten mj-pelaajia tuen
piirissä noin 100 kpl.

2013

2014

2015

2016

2017

2018

2019

2020

2021

**Naiset ja U19
EM-kisoissa**
U17 ranking 14

**U20 MM-
kisoissa**
U19 ranking 8
U17 ranking 14

U17 ranking 18
U19 ranking 8

U17 ranking 17
U19 ranking 10

U17 ranking 13
U19 ranking 12

**U17 EM- ja
MM-kisoissa**
U19 ranking 12

U17 ranking 10
U19 ranking 12

U17 ranking 12
U19 ranking 10

**Naiset EM-
kisoihin**
U17 ranking 12
U19 ranking 10