



**Nuorten kanssa toimivan lupaavan  
valmentajan kehitysprosessi**

# Hei valmentaja ja valmennuspäällikkö!



## VALMENTAJA:

- Oletko halukas kehittämään itseäsi?
- Omaatko hyvät vuorovaikutustaidot?
- Osaatko luoda positiivisen oppimisympäristön?

## VALMENNUSPÄÄLLIKKÖ

- Omaatko hyvät vuorovaikutustaidot?
- Sinulla on mahdollisuus, osaaminen ja aikaa tukea valmentajaa kehittymään?
- Osaatko luoda positiivisen oppimisympäristön?

Jos vastasitte kohtiin kyllä, niin teidän ehdottomasti kannattaisi hakeutua tähän kehitysprosessiin.

# Mitä elementtejä tähän nuorten kanssa toimivien lupaavien valmentajien kehitysprosessiin kuuluu?



- Sähköinen oppimisympäristö (materiaalia, yhteinen keskustelualue, oppimistehtäviä, harjoitteiden palautuksia)
- Seuran valmennuspäällikkö (muu vastaava) ja/tai mentori mukana
- Toiminnanohjausta kehitysprosessissa mukana oleville henkilöille
- Valmentajan kokonaisvaltaista valmennusosaamisen todentamista ja tästä johdettuja yksilöllisiä kehitystavoitteita. Näihin luodaan yksilöllisiä toimenpiteitä, jotka tukevat kehitystavoitteiden saavuttamista.
- Harjoitusten observointia
- Huuhkaja- ja Helmaritoimintaa
- Pienryhmätapaamisia



# Hakumenettely

- Miten haku toteutetaan?
  - Seura tekee hakemuksen webropoliin
  - Vapaamuotoinen hakemus valintakriteerit huomioituna ja allekirjoitukset (seuran vp, valmentaja, seuran hallituksen pj)
- Valintakriteerit (kuinka hakijat erotellaan?)
  - Perustelut valinnalle
  - Seura ja valmentaja ovat sitoutuneet kehitysprosessiin
  - Valmentajakokemus ja valmentajakoulutuksen taso
  - Pelaajakokemus
  - Toimii 12-14v ikäluokkien (2010-2008) kanssa
  - Toiminnan taso

# Nuorten kanssa toimivan lupaavan valmentajan kehitysprosessi



Toukokuu  
2021

- Toimintaan hakeminen (valmentaja, seuran vp ja/tai mentori)
- Valinta (max 12. valmentajaa)

Kesä 2021

- Oman valmennusosaamisen todentaminen ja oman kehityssuunnitelman luominen Moodleen ("SMART") -> MAX 2 TAVOITETTA
- Toiminnanohjaus (seuran vp + valmentaja)
- Yksilöllisten toimenpiteiden määrittäminen -> raportointi alueelliselle koulutustoiminnolle
- Observointi seuraympäristössä -> raportointi alueelliselle koulutustoiminnolle
- Pienryhmätapaaminen + verkkoympäristö (yksilöllisyys)

Syysy 2021

- Observointia seuraympäristössä (min. X kpl) yksilöllisyys huomioituna -> raportointi alueelliselle koulutustoiminnolle
- Toiminnanohjaus (seuran vp + valmentaja)
- Hu-/He-toiminta
- Pienryhmätapaaminen + verkkoympäristö (yksilöllisyys)
- Kehityssuunnitelman välitsekkäus ("SMART")

Talvi 2022

- Observointia seuraympäristössä (min. X kpl) yksilöllisyys huomioituna -> raportointi alueelliselle koulutustoiminnolle
- Toiminnanohjaus (seuran vp + valmentaja)
- Hu-/He-toiminta
- Pienryhmätapaaminen + verkkoympäristö (yksilöllisyys)
- Koulutusmatka (sis. kehitysprosessiin)
- Oman valmennusosaamisen todentaminen ja oman jatkokehityssuunnitelman luominen + palaute kehitysprosessista -> Moodle