



Tiedote hallituksen valmistelemasta väliaikaisesta työlainsäädännöstä 20.3.2020

Hallituksen tiedotustilaisuudessa 20.3.2020 esiteltiin valmistelussa oleva väliaikaisen työehtosopimusten ja työlainsäädännön sisältöjä. Poikkeukselliset säännökset olisivat voimassa 3 kuukautta ja ne koskisivat yrityksiä, järjestöjä ja säätiöitä. Säännökset ovat siis vielä valmistelussa ja vaativat lainsäädännöllisen muutoksen. Seurat voivat kuitenkin toimintaansa suunniteltaessa huomioida valmistelussa olevat säännökset.

Palloliitto tiedottaa, kun säännökset astuvat voimaan. Sitä ennen käytettävissä on menettelyt, jotka on kuvattu aiemmin tiedotetuissa menettelyohjeissa:

https://tuki.palloliitto.fi/fi/support/solutions/articles/35000150503-koronavirusinfo?_ga=2.32175224.739104804.1584706631-2060346540.1524744103

Päivitämme myös ohjeet uusien säännösten astuessa voimaan.

Valmistelussa olevat työlainsäädännön joustot:

1. YT-lain vähimmäisneuvotteluaikojen lyhentäminen

Lyhennetään yhteistoimintalain vähimmäisneuvotteluaikoja lomautustilanteessa nykyisestä 14 päivästä ja nykyisestä 6 viikosta molemmista 5 päivään. (TEM valmistelee)

2. Lomautusoikeus koskemaan myös määräaikaisia työsopimuksia

Laajennetaan lomautusoikeus koskemaan myös määräaikaisia työsopimuksia samassa laajuudessa kuin se koskee toistaiseksi voimassa olevia työsopimuksia. (TEM valmistelee)
Lomautustilanteessa työntekijällä tulee olla oikeus työttömyysturvaan sekä oikeus purkaa työsopimus määräaikaisuudesta huolimatta.

3. Lyhennetään lomautusilmoitusaikaa

Lyhennetään työsopimuslain mukaista 14 päivän lomautusilmoitusaikaa 5 päivään. (Toteutetaan työlainsäädännön ja TES:n kautta)

4. Täsmennetään mahdollisuutta lomauttaa ennen yt-neuvottelujen päättymistä

Koronaviruksesta aiheutuva yrityksen tuotteiden tai palveluiden kysynnän äkillinen ja voimakas heikkeneminen, jonka seurauksena yritykselle syntyy tarve lomauttaa merkittävä osa yrityksen työntekijöistä, muodostaa YTL 60 §:ssä säädetyn poikkeustilanteen. Arvio tehdään tapauskohtaisesti. Kun perusteita poiketa yt-velvoitteista ei enää ole, työnantajan on viivytyksettä käynnistettävä yt-neuvottelut. Lakia ei siis muuteta, vaan tulkintaan tällä tavoin.

5. Koeaikapurun laajentaminen

Sallitaan koeaikapurku myös tuotannollisella ja taloudellisella perusteella.



Samalla säädetään, että koeaikapurussa ei tule työttömyysturvan karenssia eikä omavastuupäiviä. (TEM valmistelee)

6. Takaisinottovelvollisuuden pidentäminen

Takaisinottovelvollisuuden pidentäminen 9 kk:een, jos työntekijä on irtisanottu tähän sopimukseen sisältyvien määräaikaisten työlainsäädännön muutosten aikana. (TEM toteuttaa)