



17.3.2020

Förhandlingsframställning för samarbetsförhandlingar

Förhandlingsframställning

(obs. skyldigheten att samarbetsförhandla gäller bara arbetsgivare som har över 20 arbetstagare. Fyll i de kursiverade punkterna noga)

Arbetsgivarens uppgifter (namn, adress)

TID *dd.mm.åååå kl. hh:mm-hh:mm*

ORT *xx*

ÄMNE *Det är fråga om ett samarbetsförfarande, där förhandlingar förs med personalens representanter om grunder, konsekvenser och alternativ till de åtgärder som bereds. Arbetsgivarens representanter är xx och xx. Förhandlingens sekreterare är xx.*

Grunder

Beskriv kort varför ni överväger permitteringar.

Eventuella konsekvenser

Beskriv kort de eventuella konsekvenserna av en permitteringslösning. Beskriv hur många arbetstagare som eventuellt kommer att beröras av permitteringen, vilka personalgrupper som berörs, på vilket sätt permitteringarna planeras att genomföras (tidsbundna, tills vidare) och permitteringarnas beräknade början och slut. Beskriv även principerna för hur ni väljer de arbetstagare som sägs upp, permitteras eller deltidsanställs (t.ex. permitteringarna gäller främst dem vars arbete minskat avsevärt eller inget arbete finns för dem).

Alternativ

Under förhandlingarna diskuteras med arbetstagarna/arbetstagarnas representant/förtroendemannen om alternativ till permitteringen samt olika alternativ för att genomföra permitteringen.

Innehåll och uppfyllande av förhandlingsskyldigheten

Om de lösningar som arbetsgivaren överväger kan leda till permittering av en eller flera arbetstagare, ska man inom samarbetsförhandlingarna i en anda av samarbete behandla grunderna, konsekvenserna och alternativen för att nå enighet.

Om de permitteringar som arbetsgivaren överväger gäller mindre än tio arbetstagare eller en permittering på högst 90 dagar gäller minst tio arbetstagare, anses arbetsgivaren ha uppfyllt den förhandlingsskyldighet som avses här, då förhandlingar har förts på det sätt som avses här under 14 dagar från att de började, om man inte kommer överens om annat vid samarbetsförhandlingarna.

Om de uppsägningar som arbetsgivaren överväger, permitteringar längre än 90 dagar eller deltidsanställningar gäller mindre än tio arbetstagare, anses arbetsgivaren ha uppfyllt den förhandlingsskyldighet som avses här, då förhandlingar förts i minst sex veckor från att de började, om man inte kommer överens om annat vid samarbetsförhandlingarna. Förhandlingsperioden är dock 14 dagar i företag där antalet arbetstagare i anställningsförhållande regelbundet är minst 20 men mindre än 30.



17.3.2020

Förhandlingsframställning för samarbetsförhandlingar

Tid och plats
dd.mm.åååå

Namnet på arbetsgivarens undertecknare
titel