



Bulletin om tillfällig arbetslagstiftning utarbetad av regeringen 20.3.2020

Vid regeringens infotillfälle den 20 mars 2020 presenterades innehållet i tillfälliga kollektivavtal och arbetslagstiftning som är under förberedelse. Exceptionella bestämmelserna skulle gälla i tre månader och skulle gälla för företag, organisationer och stiftelser. Bestämmelserna är förbereds fortfarande och kommer att kräva lagstiftningsändringar. Föreningarna kan emellertid ta hänsyn till bestämmelserna som förberedelse när de planerar sin verksamhet.

Bollförbundet kommer att informera när bestämmelserna träder i kraft. Fram till dess finns förfarandena tillgängliga som beskrivs i de tidigare publicerade riktlinjerna:

https://tuki.palloliitto.fi/fi/support/solutions/articles/35000150503-koronavirusinfo?_ga=2.32175224.739104804.1584706631-2060346540.1524744103

Vi kommer även att uppdatera riktlinjerna när nya bestämmelserna träder i kraft.

Flexibilitet i arbetsrätten som är under förberedelse:

1. Minska minimiförhandlingstiden som nämns i lagen om samarbete

Minska minimiförhandlingstiderna i lagen om samarbete vid permittering från de nuvarande 14 dagarna och de nuvarande 6 veckorna båda till fem dagar. (ANM förbereder)

2. Rätten att permittera även personer som är anställda på tidsbegränsade anställningsavtal

Rätten till permitteringar utvidgas till att omfatta tidsbegränsade anställningsavtal i samma utsträckning som för avtal av tillsvidare ikraftvarande. (ANM förbereder)

Vid permitteringar måste arbetstagaren ha rätt till arbetslöshetsersättning och ha rätten att säga upp anställningsavtalet trots den tidsbegränsade tiden.

3. Minska permitteringsanmälningstiden

Permitteringstiden på 14 dagar enligt arbetsavtals reduceras till 5 dagar. (Ska genomföras via arbetslagstiftning och kollektivavtal)

4. Förtydligande av möjligheten att permittera före slutet av samarbetsförhandlingarna

Den plötsliga och allvarliga nedgången i efterfrågan på ett företags produkter eller tjänster orsakade av coronaviruset, vilket medför för företaget behov att permittera en betydande del av sina anställda, utgör en exceptionell situation som avses i 60 § i lagen om samarbete.

Bedömningen görs från fall till fall. När grunderna för att avvika från samarbetskyldigheterna inte längre föreligger, skall arbetsgivaren utan dröjsmål inleda samarbetsförhandlingar. Så lagen ändras inte utan tolkas på detta sätt.

5. Utöka rätten att säga upp provotid

Tillåter att säga upp avtal på provotid på produktions- och ekonomisk basis.



Samtidigt föreskrivs att det inte kommer att finnas karens för utkomtskydd för arbetslösa eller självriskdagar. (ANM förbereder sig)

6. Förlängning av återtagandeskyldigheten

Förlängning av återtagandeskyldigheten till 9 månader om den anställda har sagts upp under tiden för detta avtals tidsbestämda ändringar av arbetslagstiftningen. (Implementeras av ANM)
Vi följer upp utvecklingen noggrant och beslut görs i enlighet med rekommendationer av myndigheterna och vi informerar regelbundet om förändringar.