



***SUOMEN PALLOLIITON
TOIMINTASUUNNITELMA 2012***

TIIVISTELMÄ

- 1 Johdanto ja Strategiakartta
- 2 Jalkapallon Missio, Perusarvot ja Visio 2020
- 3 Strategiset tavoitteet 2012-2013
- 4 Päätulosalueiden toimintasuunnitelmat 2012–2013

Johdanto

Tämä dokumentti on toinen osa kuluvan nelivuotiskauden 2010–2013 strategiaa ja sisältää Suomen Palloliiton vuosien 2012–2013 strategiset päätavoitteet sekä vuoden 2012 toimintasuunnitelman tiivistelmän päätulosalueiden osalta. Syksyn 2011 liittovaltuustoversio sisältää tarkemmin päätoimintojen tavoitteet ja keskeiset toimenpiteet niiden saavuttamiseksi.

Suunnittelutyön pohjana ja viitekehyksenä on käytetty seuraavaa strategiakarttaa:



Strategiakartta perustuu viiteen peruspilariin:

- ✓ **Jalkapallon Missio, perusarvot ja eettiset periaatteet**
- ✓ **Visio 2020**
- ✓ **Strategiset tavoitteet**
- ✓ **Strategiasta johdettu operatiivinen toiminta ja talous**
- ✓ **Toiminnan tulosten seuraaminen tuloskorttien kautta**
 - a. Strategiset tavoitteet ohjaavat liiton tavoitteiden asettelua, toimintaa ja budjetointia. Näin päivittäinen käytännön toteutus pyritään ohjaamaan tuloskorttien kautta mahdollisimman hyvin samaan suuntaan.

Suunnittelua ja työnjakoa ohjaavat seuraavat liittokokouksen hyväksymät periaatteet:

Pitkän tähtäimen tavoitteet ja toimintatapa (aikajänne 4-8 vuotta):

- Perusarvot ja Eettiset periaatteet
- Visio ja Toiminnan päämäärät
- Missio/ Toiminta-ajatus
- Hyvä hallintotapa
 - ◊ Liittokokous, Liittovaltuusto
 - ◊ Liittohallitus, Valiokunnat
 - ◊ Operatiivinen organisaatio
- Liittohallitus valmistelee, liittokokous hyväksyy

Strategiset tavoitteet (2-4 vuotta)

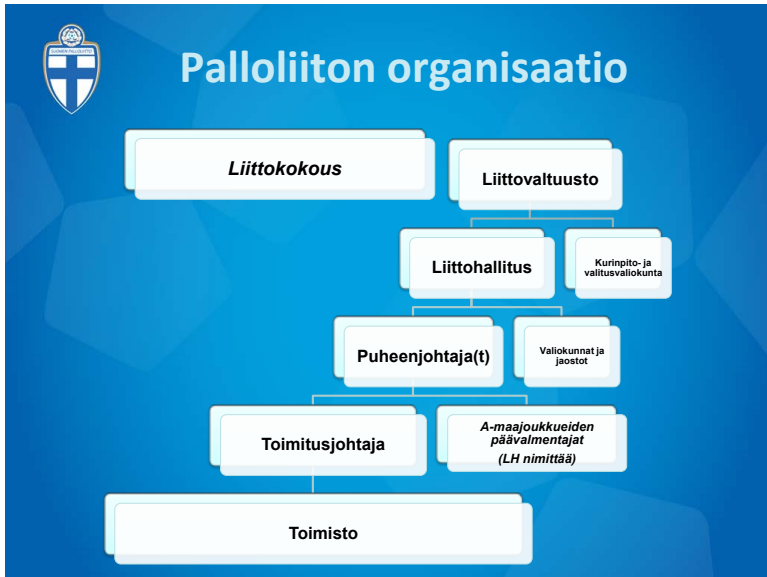
- Johtajuus ja Hyvä Hallintotapa
- Päätoimintojen valinnat
- Liittohallitus valmistelee yhdessä toimivan johdon kanssa, liittokokous ja liittovaltuusto hyväksyvät

Operatiivinen toiminta (0-2 vuotta)

- Selkeä kuva päättavoitteista, niitä tukevista toimenpiteistä, resursseista mainittujen tavoitteiden saavuttamiseksi sekä tulosten mittaamisesta.
- Suunnitelmat toiminnoittain, sisältäen tiimien vetäjien henkilökohtaiset tavoitteet
- Talouden suunnittelu tuottoennusteen ja yksiköiden nettotulostavoitteiden kautta
- Mittarit ja Tulokortit; yhteensopivuus UEFA'n Scoreboard prosessin kanssa
- Raportointi kuukausittain sekä toiminnan että talouden toteumista ja ennusteista
- Toimitusjohtaja vastaa ja raportoi liittohallitukselle

Ohjenuorana olemme pyrkineet pitämään avoimuuden, johdonmukaisuuden ja kurinalaisuuden periaatteita sekä UEFA:n ohjeistusta hyvään hallintotapaan. UEFA painottaa erityisesti strategisen tahtotilan sekä ihmisten, rakenteiden ja prosessien merkitystä kansallisen järjestön läpinäkyvässä ja tuloksellisessa toiminnassa.

Palloliiton organisaatio 18.11.2011



Missio ja Perusarvot

Missiomme kiteytyy lauseeseen ”Jalkapalloa jokaiselle”, joka määrittelee Palloliiton ja sen jäsenseurojen olemassaolon syyn. Samalla se kertoo jalkapallotoiminnan moninaisuudesta ja järjestömme tehtävästä yhteiskunnassa laajemminkin.

Missio perustuu yhdenvertaisuudelle; jokaisella suomalaisella on oikeus olla jalkapallotoiminnassa mukana sukupuolesta, kyvyistä, rodusta, uskonnosta tai muusta taustasta riippumatta, omalla tasollaan ja omalla tavallaan. Pelaajana tai valmentajana, erotuomarina tai huoltajana, vanhempana tai katsojana, harrastajana tai huippuna.

Tällä hetkellä jalkapalloperheessä on viikoittain mukana noin 500 000 aktiivista toimijaa. Tavoitteenamme on, että vuoteen 2020 mennessä aktiivisia harrastajia ja muita toimijoita on yhteensä miljoona.

Jalkapalloperheen yhteisiksi perusarvoiksi ovat kiteytyneet **iloisuus, luotettavuus, menestys ja yhteisöllisyys**.



Visio ja toiminnan päämäärät

Liittohallitus on päättänyt vuonna 2009 täydentää toiminnan päämääriä vuoteen 2020 tähtäävällä visiolla, jolloin tavoitteemme on olla Euroopan top -10:ssä.

Visiomme tarkoittaa sitä, että haluamme olla vuonna 2020 Euroopan kymmenen parhaan jalkapallomaan joukossa jokaisella toiminnan osa-alueella. Visio on unelma, ja se on erittäin kunnianhimoinen. Visio on myös olennainen osa strategiaprosessia ja päivittäistä työtämme. Se ei ole kuitenkaan konkreettinen tavoite, ja siksi aikajänne on pidempi kuin normaali strategia- ja suunnittelusykliimme.

Liittotason päämäärät määritetään toiminnallisia tuloksia (jalkapallo), taloudellisia tuottoja ja hallintomallia painottaen. Palloliiton organisaation perusrakenne on uudistettu tukemaan mahdollisimman hyvin näiden päämäärien toteuttamista. Painoarvoltaan kaikkein tärkeimpien tavoitteet ovat toiminnallisia: kansallinen ja kansainvälinen menestys sekä harrastajamäärien kasvu. Niiden edistäminen tapahtuu liiton kahden päätoiminnon, huippujalkapallo- ja seuratoimintaorganisaatioiden toimesta.

Liiton yleishallinto vastaa taloushallinnosta, TV-oikeuksien myynnistä ja liiketoiminnan käynnistämisestä yhdessä liittohallituksen kanssa, sekä riskien hallinnasta ja organisaatiomuutosten läpiviennistä. Markkinointitoiminto vastaa puolestaan yleisö- ja yritys-markkinoinnista ja viestintätoiminto sekä sisäisestä että ulkoisesta viestinnästä ja maineenhallinnasta. Keskeisimpien mittarien kehittymistä seurataan kuukausitasolla liiton johto- ja ohjausryhmissä käyttäen apuna toimintojen tuloskortteja.

Strategiset tavoitteet

Liittotasolla olemme valinneet kuluvalle nelivuotiskaudelle 2010–2013 viisi painopistettä:



Liittotason strategiset valinnat 2012–13




Strategiset tavoitteet 2012-13

<p><u>Viisi Valintaa:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Pelaajakehitys- Seurakehitys- Hyvä Hallintotapa- Asiakkuuksien hallinta- Osaamisen kehittäminen	<p><u>Päätavoitteet:</u></p> <ul style="list-style-type: none">- Yksilökeskeisen, lahjakkuuksia tukevan pelaajakehitysmallin käytännön toteutus- Seurojen elinvoimaisuuden vahvistaminen- Läpinäkyvä päätöksenteko ja maineenhallinta- Kaupalliset toiminnot ja hallintomalli mahdollistavat toiminnallisen kehityksen (ilman verotuksellisia riskejä)
--	--

Seuran ja yksilön kehitys keskiössä

Toimintasuunnitelmakauden 2012–2013 keskeisin painopiste ja strateginen valinta ovat huippujalkapallon ja seuratoiminnon -tulosalueiden läpäisevät pelaaja- ja seurakehityksen toimenpiteet. Pelaaja- ja seurakehitys ovat lähivuodet toiminnan keskiössä strategiakauden ensimmäisen kahden vuoden aikana käytyä selväksi, että liiton organisaatorakenteen takia vaarana oli yhteisten tavoitteiden jakautuminen ja eriytyminen huippujalkapallo-organisaation ja seuratoiminnon työskennellessä toisistaan erillään. Liiton organisaatiota on mukautettu ja synkronoitu tavoitteen saavuttamiseksi niin, että päätavoitteet ohjaavat sekä huippujalkapallo- että seuratoiminnon toimintaa ja yhdistää ne. Päätoiminnot työskentelevät jatkossa yhdessä ristiin pelaaja- ja seurakehityksen tukemiseksi. Tämä näkyy päivittäisessä työssä niin, että pelaajakehityspotki kattaa kaikki ikäluokat nuorimmista junioreista aina A-maajoukkueeseen saakka, samalla kun pelaajakehitystoimenpiteet tukevat myös seuratoimintaa.



Yksilökeskeisen pelaajakehitysmallin toteuttaminen on käynnistetty vuonna 2010 valmistuneen lajiprosessin pohjalta. Avainasemassa mallissa ovat valmennusorganisaation kehittäminen sekä alue-, seura-, ja maajoukkuevalmennus. Käytännön näkyvänä toimenpiteenä Palloliitossa aloittaa vuoden 2012 alussa neljä aluevalmentajaa, joiden tehtävänä on yhdistää eri tasojen valmennustoimintaa ja lisätä yhteistyötä valmennusportaiden välillä pelaajakehityksen edistämiseksi. Samalla yhteisen valmennuslinjan rakentaminen ja päivittäinen tekeminen samassa suunnassa vahvistuvat.

Yksilökeskeinen pelaajakehitysmalli vahvistuu myös Sami Hyypiä Akatemiassa, jossa on aloitettu pilottiseurojen kanssa yksilöiden seuranta- ja kehitystyö. Samalla luodaan yhteistyömalleja yhdistämään päivittäistä tekemistä seurojen, alueiden ja maajoukkueiden välillä. Tehoryhmätoiminta aloitetaan myös maajoukkueetasolla. Sarjajärjestelmämuutokset niin aikuisissa kuin nuortenkin sarjoissa on tehty yksinomaan pelaaja- ja seurakehityksen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Seurojen elinvoimaisuuden vahvistaminen palvelee myös yksilökeskeistä pelaajakehitystä. Toimintasuunnitelmakauden 2012–2013 aikana laaditaan yhdessä seurojen kanssa seuratoiminnan laatu- ja järjestelmätoiminnan tueksi. Toiminnalle keskeinen tavoite, seurojen jäsenmäärän kasvu, saa tukea alueellisten seurayhteistyömallien rakentamisesta ja seurayhteistyön tukemisesta.

Seurojen elinvoimaisuutta vahvistavien olosuhteiden monipuolinen kehittäminen tukee niin pelaaja- kuin seurakehitystä.



Grassroots-toiminnan viisi valintaa ja toimintasuunnitelma 2012–13

Junioriturheilun ja valmennuksen ydinrakenteessa uuden strategian merkitys konkretisoi-
tuu ensimmäisen kerran, kun nuoria tulevia jalkapalloilijoita ohjataan tai rekrytoidaan
lajin pariin. Ruohonjuuritason seuratoiminta on suomalaisen jalkapalloilun henkinen
koti, joka monin tavoin jatkaa kotikasvatusta. Grassroots-toiminnan tulee siksi olla ta-
voitteellista sekä henkisistä, sosiaalisista että urheilullisista näkökulmista. Toiminnan
tavoitteellisuus painottuu kuitenkin Visio 2020 näkökulmasta enemmän laadulliseen
tekemiseen, harrastajamäärien kasvuun ja henkisten kyvykkyyksien kehittämiseen kuin
arvokisavoittojen tavoitteluun. Tämä ei kuitenkaan tarkoita sitä, että yksilökeskeinen pe-
laajakehitys olisi toiminnassa toissijaista. Lahjakkuuksia tuetaan ja kehitetään lajillemme
tärkeitä sosiaalisia arvoja unohtamatta.

Strategiset päätavoitteet

Nuorisotoiminta

Nuorisotoiminnan tavoitteena on lisätä 6–9v -harrastajien ja toimijoiden määrää sekä madaltaa tyttöharrastajien aloitusikää. Keskeinen toimenpide tavoitteen saavuttamiseksi on juniorijalkapallon valtakunnallisen seurakehityshankkeen toteuttaminen. Myös koulu- ja päiväkotiyhteistyö, ja seurojen rooli siinä, on keskeinen tavoitteen saavuttamiseksi. Koulu- ja päiväkotitoiminta tavoittaa vuosittain yli 50 000 lasta, ja 100 seuraa tekee suunnitelmallista yhteistyötä koulujen ja päiväkotien kanssa. Yhteistyön tukemiseksi seuroja autetaan laatimalla suunnitelma koulu- ja päiväkotiyhteistyön tueksi, sekä tekemällä koulujen kilpailutoiminnan nykytilasta selvitys. Lasten ja nuorten maailman positiivista ilmapiiriä tuetaan tulevaisuudessakin Vihreällä kortilla ja Kaikki Pelissä -toiminnalla.



Toimintakauden aikana rakennetaan valmennuslinja alle seitsemän vuotiaista aina alle 21-vuotiaisiin yhdessä huippujalkapalloyksikön kanssa. Pelaajakoulutuksen uudet, lajiprosessinmukaiset, sisällöt viedään seuroihin, samalla kun valmentajien osaamisen kehittämistä tuetaan tutor-toiminnalla. Yksilönvalmennuksen kehittäminen ja kehityksen seuranta Sami Hyypiä Akatemian opein ovat tärkeä osa toimintasuunnitelmaa.

Harrastejalkapallo


Tavoitteena on harrastejalkapallo- ja futsalin pienpelituotteiden yhdenmukaistaminen ja monipuolistaminen seura- ja piiritasolla yhteistyössä eri toimijoiden kanssa niin, että pienpelisarjat toteutuvat jokaisen piirin alueella. Samalla rakennetaan harrastejalkapallon markkinointiyhteistyötä toimintaa järjestävien tahojen kanssa niin, että erilaiset alueelliset pienepeli- ja puulaakitapahtumat nivoutuvat osaksi alueellista ja valtakunnallista tapahtumaketjua.

Kunnossa kaiken ikää -toimintaa tullaan arvioimaan ja uudistamaan, samalla kun toiminnalle rakennetaan tukiverkosto, joka kattaa harrastetoiminnan kortteliliigoista aina ikämiessarjoihin. Hyvien harrastejalkapallotoimintamallien jakaminen erilaisissa seminaareissa ja tapaamisissa on tärkeä keino jakaa tietoutta ja tukea toiminnan kehittymistä. Harrastepelaajien rekisteröintijärjestelmä valmistellaan ja otetaan käyttöön. Rekisteröinti on tärkeä työkalu drop out -ilmiön mittaamisessa ja sen vähentämiseen suuntaavien toimenpiteiden tehostamisessa. Myös toimintasuunnitelman mukainen harrastejoukkurekisterin käyttöönotto palvelee tätä tavoitetta.

Harrastejalkapallon kasvu ja positiivista kehitystä tullaan tukemaan myös sähköisen viestinnän keinoin Palloliiton verkkouudistuksen yhteydessä, jossa sähköinen tapahtumakalenteri on merkittävässä osassa.

Seurakehitys

Laadukkaan seuratoiminnan määrittely ja laatujärjestelmän rakentaminen vaatii laatujärjestelmäprojektin käynnistämisen ja sitä tukevan seurakierroksen toteuttamisen. Seurakierroksella käydään kaikissa Veikkausliigan, miesten Ykkösen sekä Naisten Liigan seuroissa, sekä joukossa muita seuroja. Tavoitteena on kehittää yhtenäinen lisenssi- ja laatujärjestelmä tukemaan seuratoimintaa, jolla varmistetaan liittotason hyvän hallintotavan toteuttaminen myös pääsarjaseuroissa. Samalla rakennetaan alueellisia seura-yhteistyömalleja ja -käytäntöjä päivittäisen toiminnan tueksi ja kehittämiseksi.



Päätoimisten seuraihmissen lukumäärän kasvattaminen on jatkossakin keskeinen tavoite, jonka kautta pyritään tukemaan myös vapaaehtoistoimisuutta seuratasolla. Seuratuutorointia ja footpass -auditointia jatketaan seuratoiminnan tukena, samoin kuin seura-kehitysseminaareja.

Piiriyhteistyö

Piirien kanssa jatketaan yhteisten tavoitteiden ja mittareiden määrittelyä. Tarkoitus on päättää yhdessä kymmenestä tunnusluvusta, jotka toimivat mittarina strategian mukaisen toiminnan seuraamiselle. Tämä on tärkeä työkalu myös jalkapallon konserniajattelussa, jossa tavoitteena on yhteisten resurssien käytön tehostaminen strategian mukaisesti.

Toimintakauden aikana toteutetaan myös liiton ja piirien yhteinen henkilöjohtamisen toimintamalli, joka sisältää yhteisen henkilöstösuunnitelman ja sopimuskäytännön. Myös yhteinen palvelututkimus toteutetaan, joka luo pohjan kehitystoimenpiteille parempaa seurapalvelua varten. Tavoitteena on vahvistaa liitto- ja piiritason vuorovaikutusta seurojen kanssa, joka on tärkeä osa jalkapalloperheen yhteisten tavoitteiden saavuttamisessa. Jatkuvat seuravierailut ovat tärkeässä osassa sekä liiton että piirien toimintaa, ja ne tukevat tutorointi- ja laatujärjestelmätyötä. Myös neljän Isännän Ääni -seminaarin järjestäminen toteutetaan liiton, piirien ja seurojen yhteistyönä.

Olosuhteet

Olosuhdetoiminnon tavoitteena on toimintavuosina 2012–2013 50 (25/vuosi) uuden jalkapallonurmen ja kymmenen peruskorjaushankkeen toteutuminen Suomessa. Futsal- ja 5v5-olosuhteiden kehittäminen sekä 1x3m maalien tuoteistus ja lanseeraus ovat keskeisiä olosuhdetyössä. Tavoite on, että futsal- ja pienpeliolosuhdeopas valmistuu toimintakauden aikana, ja että pienpelitoiminnan vahvistamistavoitetta tukevat pienmaalit tulevat myyntiin vuosina 2012–2013.

Olosuhdetoiminto jatkaa myös hyvin käynnistynyttä Ässäkenttähanketta yhteistyössä SOK:n kanssa. Tavoite on rakentaa vuosittain 20 uutta Ässäkenttää tukemaan lasten ja nuorten lähipaikkaliikuntaa. Ässäkenttien ohella olosuhdetoiminto aloittaa koulukenttäkonseptin laatimisen yhdessä yritysten ja kuntien kanssa.

Olosuhdetoiminto laatii myös seuratoiminnan tueksi toimintaympäristöoppaan. Opas sisältää parhaita käytäntöjä ja toimintamalleja seurojen olosuhteiden ja infrastruktuurin kehittämiseksi.





Huippujalkapallon viisi valintaa ja toimintasuunnitelma 2012–13

Yhdestä asiasta voimme olla varmoja: ihmiset samaistuvat voittajiin ja moni haluaa luontaisesti myös olla sellainen. Huippu-urheilu ja tässä tapauksessa jalkapallo konkretisoi koko strategian, mikäli laadukas pelaajakeskeinen toiminta synnyttää niitä yksilöitä, jotka yhdessä vievät Suomen kohti arvokisoja.

Huippujalkapallon funktio on olla urheilullisesti ja yhteiskunnallisesti toimija, joka jatkaa seura- ja piiritoiminnan parissa olevien lahjakkaiden ja ahkerien pelaajien kehittämistä huippu-urheilijoiksi.

Nämä urheilijat ovat suurimman urheilulajimme ikoneita, jotka omalta osaltaan toteuttavat visiotamme, kannustavat nuoria samalle tielle ja markkinoivat Suomea maailmalla.

Strategiset päätavoitteet

Pelaajakehitys

Valmennuslinjan rakentaminen ikäluokat U7-U21 kattavasti on pelaajakehityksen päätaavoite. Tyttöjen ja naisten jalkapallossa valmennuslinja kattaa ikäluokat aina seitsemänvuotiaista naisten A-maajoukkueeseen. Valmennusfilosofian keskiössä on yksilökeskeinen valmennus ja sitä tukevan organisaation rakentaminen. Tavoitteen saavuttamisen ensimmäinen askel on 2012 työnsä aloittavat neljä aluevalmentajaa, joiden lisäksi 2013 on tarkoitus lisätä seuravalmentajien määrää. Toimenpiteiden tarkoitus on viedä yhteistä valmennusfilosofiaa ja kenttätasolle, sekä tunnistaa lahjakkaita ja tukea heitä. Naisten jalkapallossa tavoitteena on palkata aluevalmentajia ja/tai seuravalmentajia vuonna 2013.

Maajoukkueille luodaan niin ikään yksilökeskeistä valmennusta tukevia toimintamalleja, joissa keskeisessä roolissa ovat tekninen, fyysinen, henkinen, taktinen ja sosiaalinen osaaminen. Tehdyn lajiprosessin pohjalta jatketaan valmennuslinjan sisällön rakentamista ja toimenpiteiden käyttöönottoa samalla kun tapahtumamäärää lisätään. Pelaajatarkkailulle luodaan yhtenäinen kriteeristö, toimintamallit sekä raportointijärjestelmä. Valmennussuunnitelman tueksi luodaan myös kattava ja yhtenäinen toimintakalenteri.

Toimintakauden aikana aloitetaan myös tehoryhmätoiminta U16–U21 ikäluokkien maajoukkupelaajille. Tyttöjen ja naisten jalkapallossa käynnistetään vastaavasti Talentti2013-toiminta. Tavoitteena on tunnistaa yhteisten kriteereiden pohjalta lahjakkaimmat pelaajat, jolle luodaan yksilökeskeiset kehityssuunnitelmat yhteistyössä seuravalmentajien kanssa pelaajien henkilökohtaista urasuunnittelua unohtamatta. Valmennuksellisen toimintaympäristön määrittely akselilla pelaaja-seura-maajoukkue on tärkeä osa yhteistyötä, jonka tueksi luodaan raportointi- ja tiedotusjärjestelmä toiminnan tueksi, jonka pohjana on teknisen infrastruktuurin mahdollistama dokumentointi yksittäisten pelaajien kehittymisestä. Talentti2013:n tavoitteena on lisäksi turvata hyväksi havaitun pelaajamanageritoiminnan jatkuvuus.

SPL Akatemiatoiminta käynnistetään sekä pojissa että tytöissä kehityssuunnitelman laatimisella ja sitä seuraavalla pilottihankkeiden käynnistämällä. SPL Akatemiatoiminta tarkoittaa liiton valmennuslinjan kriteereiden viemistä oppilaitoksiin ja seuroihin, joissa yksilökeskeinen, päivittäinen, pelaajakehitystyö tehdään.



Osaamisen kehittäminen

Osaamisen kehittämisessä otetaan huomioon lajiprosessin tulokset sekä yksilökeskeinen valmennusfilosofia, kun UEFA:n valmentajalisenssin omaavien valmentajien määrää pyritään lisäämään yhteensä 660 vuoden 2013 loppuun mennessä. Valmentajakoulutuksiin luodaan kohderyhmälähtöinen rakenne, joka ottaa huomioon niin pelaaja- kuin valmentajakeskeisyyden merkityksen. Tavoitteena on valmentajien erikoistumisen mahdollistaminen, jotta koulutusjärjestelmä tuottaisi entistä asiantuntevampia valmentajia. UEFA:n valmentajalisenssin omaavien valmentajien määrän lisäämisen saavuttamiseksi myös pätevien kouluttajien määrää kasvatetaan.

Koulustuotoiminto organisoii koulutusta UEFA Coach Conventionin mukaisesti. Yksi toiminnan keskipisteistä on maalivahtivalmennuksen erikoiskoulutus, jonka tavoitteena on koulutuksen lisääminen seuraympäristössä todellisuutta vastaavissa tilanteissa ja olosuhteissa. Samalla tuetaan valmentajien osaamisen kehittymistä nykyaikaisilla opetusmenetelmillä, sekä luodaan jatkuva koulutusohjelma, joka sisältää täydennyskoulutuksen niin Suomessa kuin ulkomailla.

UEFA A-, B- sekä maalivahtikoulutuksen uudistusten pilottijaksot on määrä toteuttaa vuoden 2012 aikana. Sekä UEFA:n A- että B-lisenssiin on tarkoitus liittää myös valmentajan ammattitutkinto vuoden 2012 loppuun mennessä.

Valmentajakoulutuksessa otetaan käyttöön myös toiminnanohjausjärjestelmä vuoden 2012 aikana.

Erotuomarikoulutusta uudistetaan yhteistyössä liiton valmennustoiminnon kanssa tukemaan pelaaja- ja erotuomarikehitystä, sekä erotuomarierekrytointia. Erotuomarikoulutuksen uudelleenorganisointi näkyy koulutusrakenteen ja -materiaalien uudistamisena liitto- ja piiritasoilla, sekä koulutusmetodien muuttumisena.

Erotuomarierekrytointiin panostetaan myös vahvasti. Tavoitteena on löytää uusia erotuomareita entistä suunnitelmallisemmin, ja kohdentaa rekrytointiresursseja seuroihin peliä valmiiksi ymmärtävien erotuomareiden löytämiseksi. Erotuomaritoiminnon tavoite on vastata tarpeeseen kasvattaa riittävä määrä laadukkaita erotuomareita kotimaisten sarjojen tarpeisiin, sekä löytää joukosta kansainvälisen tason lahjakkuudet.

Palloverkkoa on tarkoitus hyödyntää koulutusrekisteröinnissä, ja ottaa käyttöön e-opimisalusta erotuomarikoulutuksessa. Erotuomarikouluttajien määrän lisääminen on myös keskeisessä asemassa tavoitteiden saavuttamiseksi.



Huippuerotuomareiden tukemiseksi kansainvälistä yhteistyötä tullaan syventämään ja kehittämään Pohjoismaiden sekä valittujen muiden eurooppalaisten maiden kanssa. Yhteistyö sekä FIFA:n että UEFA:n kanssa kuuluu myös kansainväliseen kanssakäymiseen keskeisenä osana.

Erotuomaritoiminto tulee myös tehostamaan seura- ja joukkuetapaamisia, sekä erotuomareiden seura- ja joukkuetapaamisia yhteisen asian edistämiseksi.

Olosuhteet

Huippujalkapallon osalta olosuhdetoiminnon tavoitteisiin kuuluu Sami Hyypiä Akatemian olosuhteiden kehittäminen. Eerikkilän urheiluopisto on ensimmäinen valmistuva alueellinen harjoituskeskus, jonne rakennetaan ottelustadion vuoteen 2013 mennessä ja uusi jalkapallohalli vuosien 2014–2015 aikana.

Olosuhdetyössä keskeisessä ja näkyvässä roolissa on Olympiastadionin kehittäminen UEFA:n stadionmääräyksiä vastaavaksi eliittistadioniksi, sekä mahdollisen uuden kansallisstadionhankkeen suunnittelu. Pitkäaikainen tavoite on varmistaa huippujalkapalolle ja A-maajoukkueelle kansainväliset mitat täyttävä pelipaikka, joka Suomesta puuttuu.

Vastaavasti Veikkausliigastadioneiden infrastruktuuria kehitetään UEFA:n kolmannen kategorian vaatimusten mukaisesti, joiden katsomokonsepti mahdollistaa 1 000–8 000 katsojan kapasiteetin. Olosuhdetoiminto luo tältä osin stadionkonseptin. Kansallisia kilpailuolosuhteita kehitetään seuralisenssijärjestelmän avulla. Toimintajakson aikana stadionhankkeita edistetään Espoossa, Vaasassa, Tampereella ja Jyväskylässä.

Olosuhdetoiminto vastaa myös 2012 alkavan UEFA HatTrick III -ohjelmaan valittujen, mahdollisten infrastruktuurihankkeiden toteutumisesta, sekä niiden valvonnasta ja neuvonnasta. Yhteiskunnallinen vaikuttaminen sekä kumppanuuksien löytäminen jalkapallo-olosuhteiden edistämiseksi kuuluvat oleellisena osana olosuhdetoiminnon tavoitteisiin.

Kansallinen kilpailutoiminta

Kansallista kilpailutoimintaa uudistetaan niin, että se tukee pelaajakehitystä. Vuonna 2012 muutos näkyy A- ja B-nuorten sarjajärjestelmä uudistuksina. Kansallista kilpailutoimintaa kehitetään samalla tukemaan myös seurojen elinvoimaisuutta ja seurakehitystä. Tämä tehdään tarkastelemalla ja uudistamalla sääntöjä ja määräyksiä. Home Grown Player -säännön käyttöönotto on yksi esimerkki seurojen elinvoimaisuutta ja yksilöllistä pelaajakehitystä tukevasta toiminnasta.

Miesten Ykköseen ja Naisten Liigaan panostetaan nimeämällä sarjoille tuotepäälliköt ja viestintävastaavat, joiden vastuulla on markkinointi- ja viestintäkonseptin laatiminen huippusarjoille. Konseptien on tarkoitus olla valmiina kaudelle 2013. Veikkausliigan juhlapäiväkonsepti otetaan käyttöön miesten Ykkösessä kaudella 2012, ja Naisten Liigassa vuotta myöhemmin. Juhlapäiväkonsepti toteutetaan yhteistyössä piirien ja seurojen kanssa. Myös Suomen Cupin jatkokehitys on kirjattu toimintakauden tavoitteisiin. Sarjojen brändin kehittymistä aletaan seurata tutkimusten avulla.

Seurakehitystä tuetaan myös laatujärjestelmän laatimisella, joka valmistuu vuonna 2013. Myös lisenssiprosesseja kehitetään palvelemaan kotimaista jalkapalloa tehokkaammin, samalla kun strategisia alueita vahvistetaan tukemaan pelaaja- ja seurakehitystä.

Kansallisten huippusarjojen kehittämiseksi tullaan aloittamaan myös laajapohjainen yhteistyöelin, johon kuuluu liiton huippujalkapallo- ja seurayksikön lisäksi jalkapallon pelaajayhdistys, sarjaseurat, erotuomarit sekä valmentajat.

Kansainvälinen menestys

Maajoukkueiden menestys on toimintakauden tavoitteena kaikissa ikäluokissa. Naisten A-maajoukkue tavoittelee paikkaa Ruotsissa 2013 pelattavaan EM-lopputurnaukseen, miesten A-maajoukkueen jatkaessa kehitysprojektiaan kohti vuoden 2016 laajennettua EM-lopputurnausta. Miesten A-maajoukkueen tavoitteissa on yhteisten leiripäivien ja otteluiden lisääminen. Kaikissa maajoukkueissa pyritään saamaan aikaan tasapainoinen ja ympärivuotinen valmistautumisohjelma. Nais- ja tyttöjalkapallossa tavoite on lisäksi lisätä kansainvälisiä otteluita joko kotimaassa tai ulkomailla. Samalla luodaan yhtenäiset, ikäryhmäkohtaiset, valmennussisällöt eri maajoukkueille. Tarkoitus on toteuttaa kehityssuunnitelma yhdessä pelaajan kaikkien valmentajien kanssa, joka auttaa yksilökehitystä päivittäisessä toiminnassa.

Pelaajien yksilöllistä kehittymistä ja kansainvälistä menestystä tuetaan tehoryhmätöinnin aloittamisella ja vakiinnuttamisella. Sami Hyypiä Akatemialla on tärkeä rooli seurojen pelaajakehityksen tukemisessa minileirien ja testitapahtumien muodossa. Pelaajakehityksen avuksi tullaan ottamaan myös erityisosaamista, joka tarkoittaa fyysisen ja henkisen valmennuksen aloittamista otteluanalysointien ohella. Maajoukkue- ja seura-valmentajille tullaan järjestämään yhteisiä ja säännöllisiä koulutustilaisuuksia.





SUOMEN PALLOLIITTO RY
PL 191, 00251 Helsinki
Puhelin: vaihde (09) 742 151
Faksi: (09) 454 3352