



# Isännän Ääni -seminaari

Footpass - prosessi ja Hyvä hallintotapa  
13.3.2010 Lohja

## Nuorisotoiminta



Olosuhteet

Harrastejalkapallo

Piiriyhteistyö

Seurakehitys



# FootPass- auditointi

- tietokonepohjainen auditointityöväline
- arvioidaan seuran toimintaa seuran lähettämien dokumenttien perusteella
- arvioidaan seuran toimintaa seuratoimijoiden haastatteluiden pohjalta
- laaditaan yhteenveto seuralle
- käydään yhteenvedon perusteella palautetilaisuus
- seura valitsee kehitystavoitteet (seuran kehityssuunnitelma)
- 80 jalkapalloseuraa on auditoitu 1. kierroksella 31.12 2009 mennessä



# FootPass auditointi I

Helsinki:

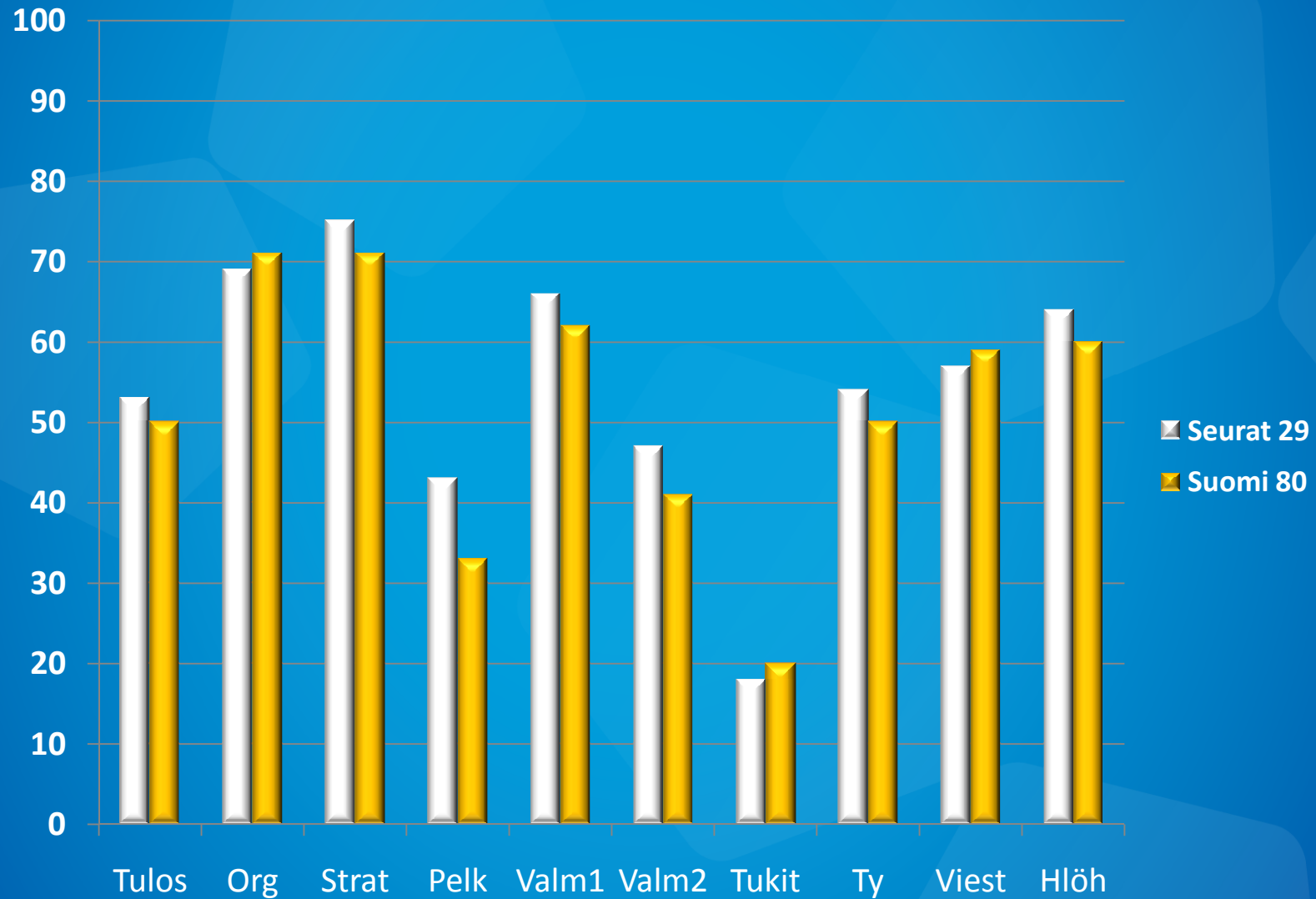
HJK-j, MPS, VALTTI, PP-j, FC POHU, HPS, IF GNISTAN, HIFK Soccer, PK-35, FC Kontu, PUIU, FC Viikingit

Uusimaa:

FC Kasiysi, EPS, HYPS, TUPS, KP-75, FC Kuusysi, LEPA, KOPSE, VJS, TIPS, JÄPS, KOIPS, FC Reipas, FC Futura, FC Honka, NJS, HOOGEE



## FootPass Auditoinnit I Helsinki ja Uusimaa





# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

### Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

#### Rakenne ja yhtenäisyys:

organisaatiokaaviot

nuoreiden hallinnollinen asema

osoitetut vastuuhenkilöt ja toimenkuvat

#### Hallinto:

seuran hallinto

nuoritoiminnan hallinto



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

### Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

#### Toiminta-ajatus ja päämäärät:

seuran säännöt ja toiminta-ajatus  
seuran päämäärät

#### Strateginen suunnittelu:

(SWOT) tai vastaava seuran itsearviointi  
seuran 1-3 vuoden toimintasuunnitelma  
seuran pitkän tähtäimen (yli 5v) toimintasuunnitelma (+ olosuhdesuunnitelmat)

#### Talouden suunnittelu:

seuran taloudenhoito ja ohjeistus  
joukkueiden taloudenhoito ja ohjeistus



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

### Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

#### Pelaajakehitystoiminta:

seuran taitokoulut tytöille ja pojille  
seuran kykykoulut tytöille ja pojille  
seuran talenttiakatemiatoiminta  
seuran ulkoinen pelaajakartoitus ( yhteistyöseurat)  
pelaajatiedostot ja kehityslomakkeet



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta 1	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	---------------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

### Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

#### Valmennuksen linjaukset:

valmennuslinjaus koko seuralle ja sen noudattaminen  
valmennuslinjaus eri ikäryhmille tytöt / pojat ja niiden noudattaminen

#### Harjoitusten ja pelien suunnittelu ja toteuttaminen:

harjoitusten ja otteluiden rytmittäminen (määrä / aikataulutus)  
valmentajien harjoitussuunnitelmat (koko vuosi / kausi / yksittäinen harjoitus)  
harjoittelu ja peluuttaminen, operaatio pelisäännöt

#### Joukkueiden toiminta ja rakenne:

joukkueiden muodostaminen ja toimintasuunnitelmat  
joukkueiden itsenäisyys / joukkueet osana seuran valmennuslinjausta



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta 2	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	---------------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

## Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

### Valmentajat ( vastuvalmentajat / oto- tai päätoimiset)

valmennuspäällikön / junioripäällikön tehtävät, toimenkuva sekä vaatimukset  
maalivahtivalmentajien (2), kuntovalmentajan tehtävät, toimenkuva sekä vaatimukset

### Valmentajat (vastuvalmentajat / ikäryhmittäin / joukkueittain) edustusjoukkueet:

miehet / naiset ( kaksi valmentajaa )

A-B – juniorit ( kaksi valmentajaa / ikäryhmä) tytöt ja pojat

D-C – juniorit (kaksi valmentajaa / ikäryhmä) tytöt ja pojat

E – ja nuoremmat ( kaksi valmentajaa / ikäryhmä) tytöt ja pojat

Seuran nimetty Kaikki Pelaa - vastuuhenkilö



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

## Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

#### Terveyskasvatus:

terveysohjeistus ja terveystietojärjestelmä (pelaajat / muut seuratoimijat)

seuran terveystietojärjestelmä (miten terveystietoja käsitellään ja mitä tietoja kerätään), ensiapu ja huoltajakoulutus

#### Henkinen valmennus:

seuran henkisen valmennuksen suunnitelma

#### Opiskelu ja sosiaalinen tuki:

opiskelun seuranta ja tukeminen (nimetty tukihenkilö), opiskelun huomiointi harjoittelussa ja pelaamisessa

#### Seuran muu toiminta:

monitoimiseura, yhteistyö koulujen kanssa, iltapäivä yms jalkapallokerhot, erityisryhmätoiminta, aikuisliikunta



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

## Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

#### Seuran toimitilat:

seuralla oma klubitalo ja / tai oma toimisto, jossa tarvittavat työvälineet ja työtilat koko henkilöstölle (luentotiloja?)

#### Seuran lajiharjoittelu ja kilpailuolosuhteet kesällä ja talvella:

nurmikentät, tekonurmet, hiekkakentät, jalkapallohallit, koulujen hallit jne.. ( sijainti ja kunto huomioiden)

#### Seuran olosuhdetavoitteet:

lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä (omat / yhdessä kunnan – sidosryhmien kanssa)

#### Ympäristön huomioiminen:

yhteisvastuu, yleinen siisteys, kimppakyydit, yhteishankinnat jne...



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

## Seuran valitsemat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

#### Ulkoisen viestintä:

tiedotussuunnitelma, nimetty tiedotusvastaavat (erityisesti ”kriisiviestintä”)  
internet ( koko seura / joukkueet) ja media

#### Sisäinen viestintä:

tiedotussuunnitelma, nimetty tiedotusvastaavat (erityisesti ”kriisiviestintä”)  
internet ( koko seura / joukkueet) ja media  
seurajulkaisu / seuraesite, seuran pelisäännöt  
sisäinen yhteydenpito ( sähköposti, tekstiviestit, internet, puhelin, suullinen viestintä, kokoukset, palaverit, seminaarit)

#### Markkinointiviestintä erikseen



# FootPass- auditointi

## JALKAPALLON LAATUSEURA

### FootPass – auditointi (ulkopuolinen arvio seuran nykytilasta)

Organi- saatio	Strategia	Pelaaja- kartoitus	Urheilu- toiminta	Tuki- toimet	Toiminta ympäristö	Viestintä	Henkilöstö- johtaminen
-------------------	-----------	-----------------------	----------------------	-----------------	-----------------------	-----------	---------------------------

## Seuran valitsevat kehitystoimet

Toimen- pide	Aika- taulu	Vastuu- henkilö	Mittari
1:			
2:			
3:			

Henkilöstön (päätoimiset ja vapaaehtoiset) toimenkuvat ja vaatimukset:  
henkilövalintojen pohjana, kuka valitsee ja kenet ?

Kouluttautumismahdollisuudet (päätoimiset ja vapaaehtoiset):  
koulutussuunnitelmat kaikille toimijaryhmille

Seuratoimijoiden palkitseminen:

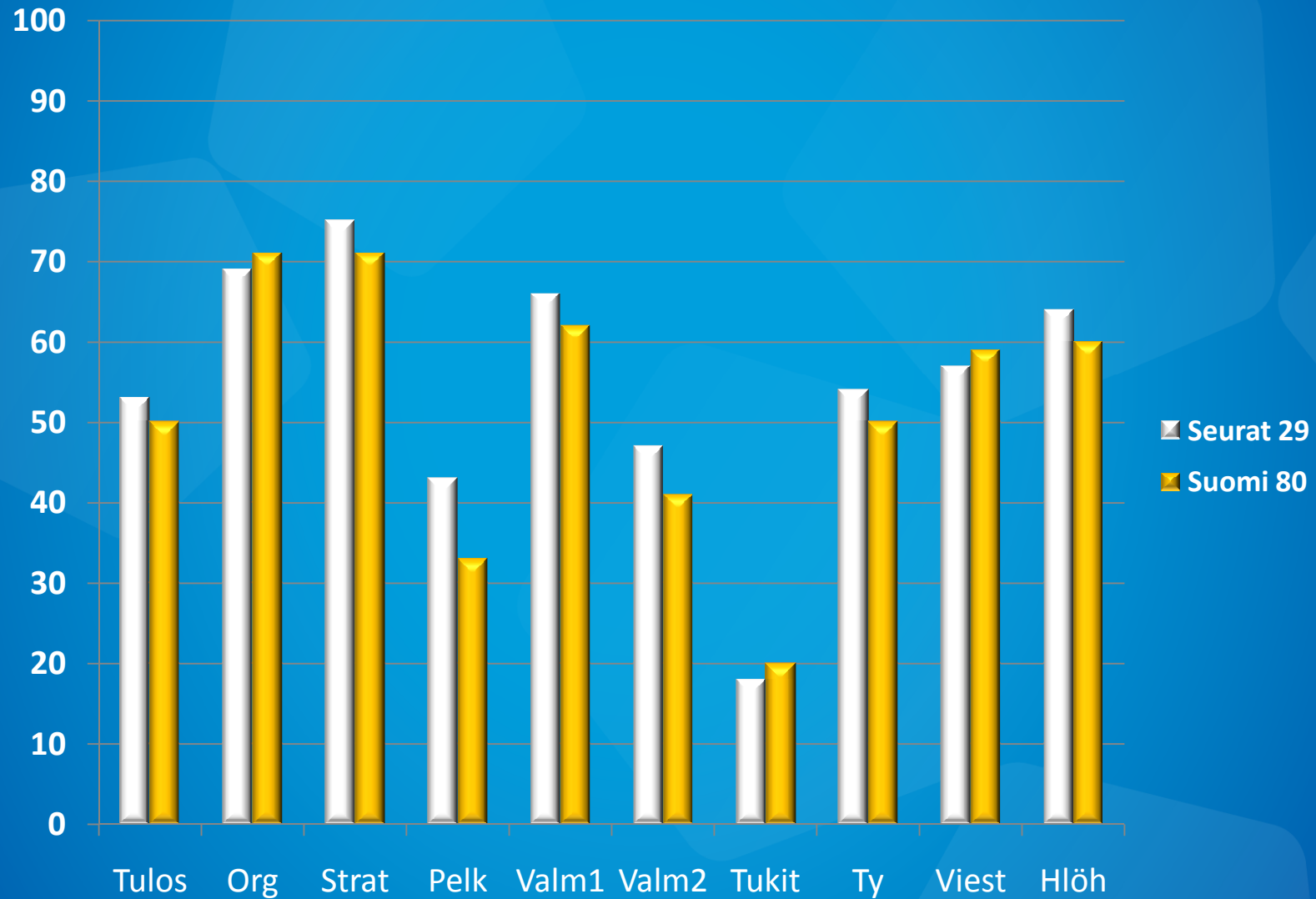
Avoin ja kaikkien tiedossa oleva (mahdollisimman kattava) palkitsemisjärjestelmä ( oma ansiomerkkijärjestelmä?)

Kehityskeskustelut:

Seuran sisällä sovittavalla tavalla päätoimisille ja vapaaehtoisille vastuuhenkilöille



## FootPass Auditoinnit I Helsinki ja Uusimaa





# Isännän Ääni -seminaari

FootPass - prosessi ja Hyvä hallintotapa  
13.3.2010 , Lohja

## Nuorisotoiminta

Olosuhteet



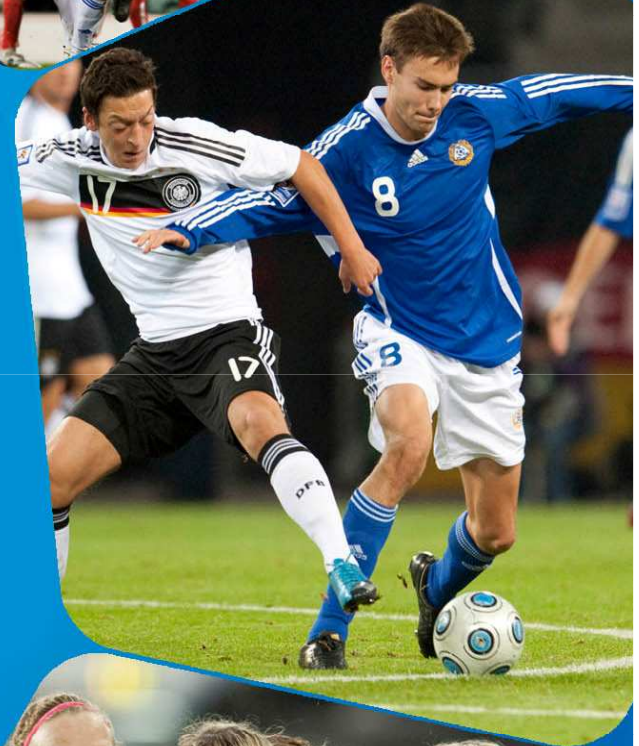
Harrastejalkapallo

Piiriyhteistyö

Seurakehitys



# Auditoinnista FootPass - prosessiin ja Hyvään hallintotapaan





# Seurakehitys / FootPass -prosessi

Auditointi 1. ----->

1. Aineiston  
kokoaminen

3. Kehitys-  
suunnitelma



2.Palaute



Auditointi 2. ----->

1. Aineiston  
päivitys

3. Uusi kehitys-  
suunnitelma

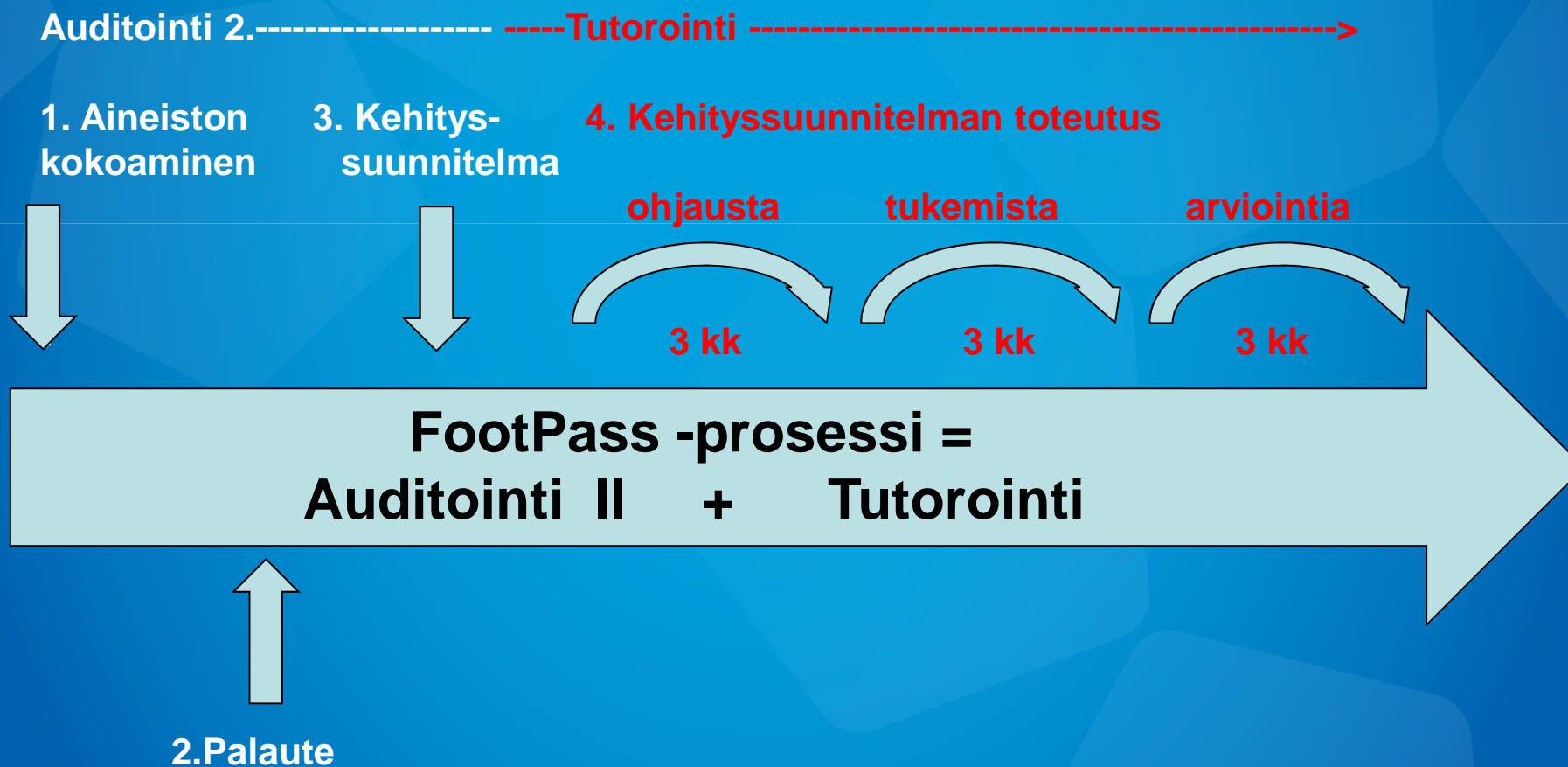


2.Palaute





# Seurakehitys / FootPass -prosessi





# Seurakehitys / FootPass -prosessi

## FootPass – tutorointi

- oppimista vahvistavaa ohjaamista
- ohjaa, tukee ja arvioi seuran kehityssuunnitelman toteutumista  
- > erityispainopisteenä HYVÄ HALLINTOTAPA
- tavoitteena seurakohtaistaminen (vrt. henkilökohtaistaminen)
- tutorit rekrytoidaan osittain Palloliitossa ja piireissä toimivista henkilöistä  
-> Palloliiton ja piirien jalkautumisen vahvistamista kentälle  
(vrt. Strategia 2010-13)
- tutoreiden koulutus alkaa 2010



# Seurakehitys / FootPass -prosessi

## Hyvä hallintotapa

Hyvä hallintotapa  
(avoimuus, demokraattisuus, vastuullisuus, sidosryhmien edustus)



# Seurakehitys / FootPass -prosessi

## Hyvä hallintotapa

### Hyvä hallintotapa

(avoimuus, demokraattisuus, vastuullisuus, sidosryhmien edustus)

#### Laki ja asetukset:

- Yhdistyslaki
- Hallinto
- Henkilöstö
- Talous
- Kirjanpito
- Varainhankinta ja verotus
- Palkat ja palkkiot



# Seurakehitys / FootPass -prosessi

## Hyvä hallintotapa

Hyvä hallintotapa  
(avoimuus, demokraattisuus, vastuullisuus, sidosryhmien edustus)

### Laki ja asetukset:

- Yhdistyslaki
- Hallinto
- Henkilöstö
- Talous
- Kirjanpito
- Varainhankinta ja verotus
- Palkat ja palkkiot

### Hyvän hallinnon perusteet ja johtamisen välineet:

- Säännöt
  - Strategia
  - Toimintasuunnitelma
  - Valmennuslinja
  - jne.



# Seurakehitys / FootPass -prosessi

## Hyvä hallintotapa

**Seurajohtaminen**  
(hallitus ja päätoimiset)

**Hyvä hallintotapa**  
(avoimuus, demokraattisuus, vastuullisuus, sidosryhmien edustus)

Laki ja asetukset:

- Yhdistyslaki
- Hallinto
- Henkilöstö
- Talous
- Kirjanpito
- Varainhankinta ja verotus
- Palkat ja palkkiot

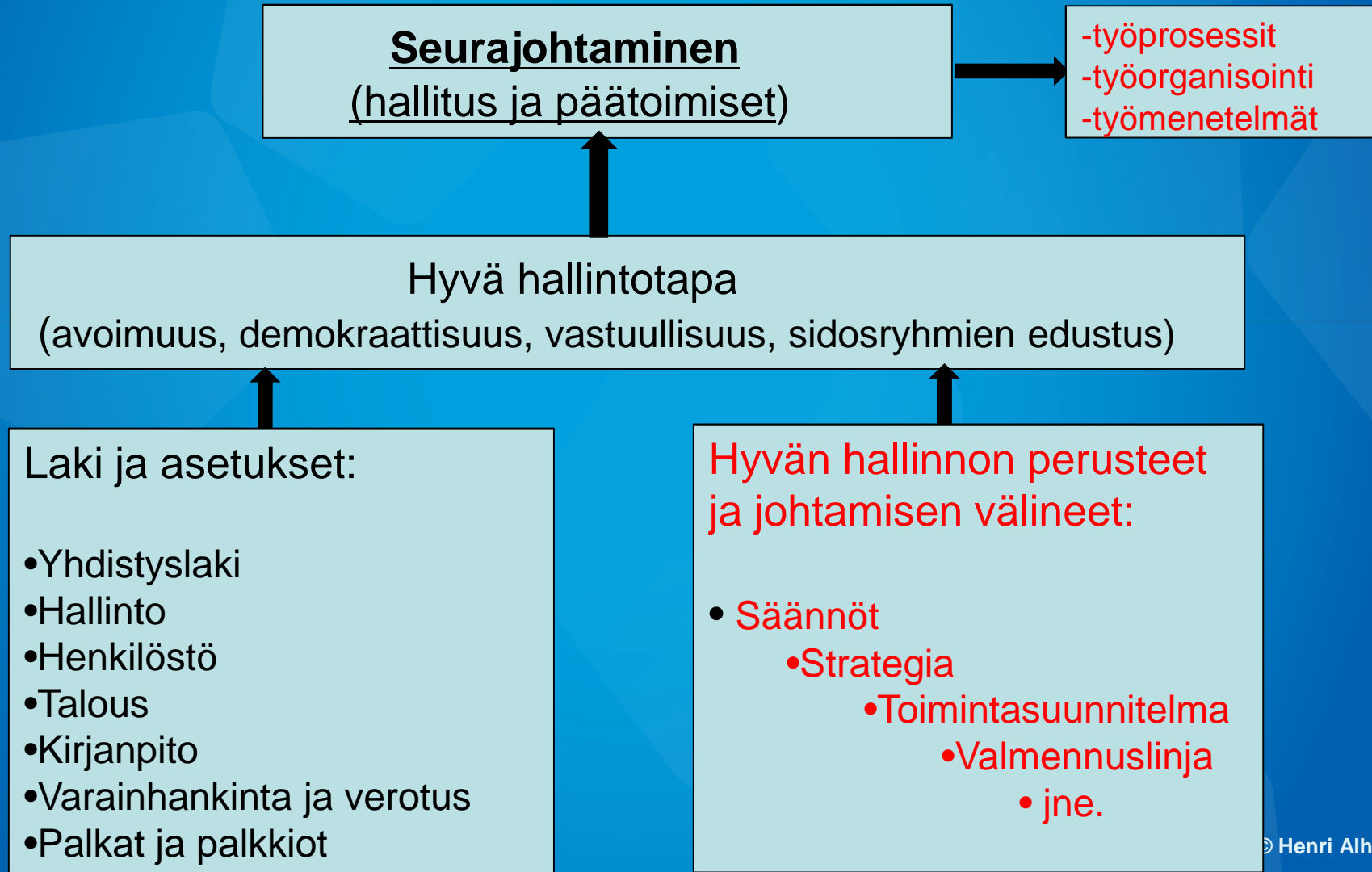
**Hyvän hallinnon perusteet  
ja johtamisen välineet:**

- **Säännöt**
  - **Strategia**
    - **Toimintasuunnitelma**
      - **Valmennuslinja**
        - **jne.**



# Seurakehitys / FootPass -prosessi

## Hyvä hallintotapa





## Seurakehitys / FootPass -prosessi

### Hyvä hallintotapa kiteytettynä

Avoimuus, Demokraattisuus, Vastuullisuus, Sidosryhmien edustus

Seuran hyvä hallinto on osittain pakottavaa lainsäädäntöä ja osittain vain hyvää käytäntöä

Seuran hyvä hallintotapa perustuu aina seuran sääntöihin. Seurassa laadittavien strategioiden, toimintasuunnitelmien, valmennuksen linjojen ja muiden perusdokumenttien on oltava linjassa seuran sääntöjen kanssa.



## Seurakehitys / Hyvän hallintotavan vahvistaminen seuratoiminnassa





# Seurakehitys / FootPass -prosessi Hyvä hallintotapa

## Aikataulut

- Perustason Joukkueenjohtaja koulutus alkanut maaliskuussa 2010
- Jalkapallojohtamisen Erikoisammattitutkinto (SPL JET) vuoden 2010 aikana
- Pilotti FootPass -prosessin seuraturroinnissa aloitus 2010 aikana



KIITOS